

Трудовой договор № _____

г. Волгоград

«02» сентября 2019г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда», действующее на основании Устава, в лице заведующего Блиновой Елены Геннадиевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и _____, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. По настоящему трудовому договору Работник принимается на работу в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда» на должность **педагога дополнительного образования** (при реализации платных образовательных услуг) на 0,11 ставки.

2. Договор является:

- договором по основной работе
- договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Вид договора:

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок (нужное подчеркнуть)

4. Срок действия трудового договора:
начало работы **02.09.2019 года**
окончание работы **31.05.2020 года**

5. Срок испытания:

- а) без испытания
- б) _____

6. Дата начала работы **02.09.2019 года**

7. Работник должен выполнять обязанности по должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку учреждения. Основными обязанностями Работника являются **реализация платных услуг по курсу** _____, предусмотренные должностной инструкцией.

8. Работодатель обязуется организовать труд Работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату, предоставлять возможность повышать свою квалификацию, выполнять другие требования в соответствии с действующим законодательством.

9. Общий режим рабочего времени:
учебная нагрузка **2 часа** в неделю, всего **72 часа**.

10. За выполнение работы педагога дополнительного образования Работнику устанавливается сдельная оплата за проведения одного занятия – _____ рублей (_____) за 1 чел - занятие. Оплата производится из внебюджетных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

11. Зарплата выплачивается каждые полмесяца, 5 и 20 числа каждого месяца, безналичным расчетом путем перечисления на банковскую карту работника.

12. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: _____ - основной **42** календарных дня.

13. Работник имеет право на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на выплату пособий по временной нетрудоспособности и другие виды страхования, связанные с трудовой деятельностью в соответствии с действующим законодательством о социальном страховании.

14. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

15. Трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работодателя, другой — у Работника.

Работодатель: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда» Адрес: 4000064 г. Волгоград, Ул. им. Репина, 11а Телефон / факс: (8442) 72-08-10 Заведующий МОУ детский сад № 386 _____ Е.Г.Блинова « ____ » _____ 20 ____ г.	Работник: _____ _____ (фамилия, имя, отчество) Адрес: _____ _____ Телефон: _____ Паспорт: серия _____ № _____ Выдан _____ _____ (кем, когда) _____ (подпись, Ф.И.О.) « ____ » _____ 20 ____ г.
--	--

Второй экземпляр трудового договора получен на руки

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приказ о приеме на работу

От « ____ » _____ 20 ____ г. № _____
